



# СВЯЗИ КОДЕКСА

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### Вас

#### ВАС ПРИВЕТСТВУЕТ СЕКРЕТАРИАТ КОДЕКСА!

Мы рады представить вашему вниманию второй выпуск Связей Кодекса. С момента выхода нашего первого выпуска группа специалистов Кодекса завершила работу над первыми четырьмя опросниками для самооценки, которые помогут вам оценить соответствие проводимых вашей организацией программ рекомендованным нормам деятельности в области борьбы с ВИЧ, ДКТ, ЦВЛЗ и стигмы и дискриминации.

Мы также разработали процесс поэтапной поддержки, чтобы представить организации, которые не только подписали, но также интегрировали принципы Кодекса в свою деятельность. Более подробная информация представлена в разделе Обратите внимание.

И, наконец, мы взяли интервью у представительницы одной из наших организаций-лидеров в пропаганде Кодекса из Эквадора - Корпорации Кимирина, которая расскажет нам, почему Кодекс является важным инструментом в их работе.

Мы надеемся, что этот выпуск Связей Кодекса будет вам интересен!

#### Опросники для самооценки

Для того, чтобы помочь вам в применении принципов Кодекса на практике, Секретариат Кодекса разработал инструменты для самооценки. Первые четыре модуля уже опубликованы и посвящены проблеме стигмы и дискриминации, ЦВЛЗ (целенаправленному вовлечению ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ), добровольному консультированию и тестированию (ДКТ) и включению борьбы с ВИЧ в число приоритетных областей деятельности.

Модули размещены на Веб-сайте Кодекса ([www.hivcode.org](http://www.hivcode.org)) на английском, испанском, французском, русском и арабском языках. По завершении оценки пришлите нам ваш План действий и получите признание в качестве «осуществляющей деятельность НПО», как разъяснено ниже!

#### Процесс поэтапной поддержки

Специалисты Кодекса разработали поэтапную систему признания НПО в качестве сторон, принявших Кодекс, по мере осуществления ими интеграции Кодекса в свою работу. Процесс является следующим:



**Поддерживающая НПО:** организация, которая поддержала принципы Кодекса и привержена идее использования Кодекса в реализации своих программ.



**Осуществляющая деятельность НПО:** организация, которая может продемонстрировать применение принципов Кодекса на практике. Принявшие Кодекс стороны должны заполнить хотя бы один опросник по самооценке и сдать свой План действий, или включить ссылку на положения Кодекса в какой-либо из своих стратегических документов.



**Лидер в пропаганде Кодекса:** организация, которая может продемонстрировать активное использование Кодекса в своей повседневной работе или «отстаивает» Кодекс в своем сообществе, перед другими НПО, на конференциях – возможности безграничны!

Размещайте эти логотипы на ваших Веб-страничках и маркетинговых материалах для пропаганды соответствующего уровня вашей поддержки.

#### Переводы

Кодекс доступен на пяти языках: английском, русском, арабском, французском и испанском. Все принявшие его стороны получат бесплатный экземпляр на соответствующем языке в марте 2008 г. Дополнительные экземпляры можно приобрести через организацию Оксфам (<http://publications.oxfam.org.uk>) и региональных дистрибьюторов. За дополнительной информацией, пожалуйста, обращайтесь на Веб-сайт Кодекса.





## ПОДДЕРЖИТЕ Кодекс!

Привержена ли ваша НПО идее постоянного совершенствования и ответственности?

Если вы еще не дали обязательства поддержать Кодекс надлежащей практики НПО, вы можете сделать это в три простых этапа:

1. Загрузите с Веб-сайта Кодекса формат письма поддержки, которое заявляет о вашей приверженности идее применения принципов Кодекса вашей организацией.
2. Сделайте это официально – подпишите письмо у руководителя вашей организации.
3. Направьте ваше письмо в Секретариат Кодекса по почте или электронной почте ([info@hivcode.org](mailto:info@hivcode.org)).



## Осуществляет ли ваша организация целенаправленное вовлечение ЛЖВ (ЦВЛЗ) в вашу работу?

### Что такое ЦВЛЗ?

Кодекс надлежащей практики дает определение ЦВЛЗ как права на активное, свободное и целенаправленное участие во всех аспектах борьбы с ВИЧ. Вовлечение людей, живущих с ВИЧ, и затронутых этой проблемой сообществ является крайне важным не только для обеспечения эффективности ваших программ по борьбе с ВИЧ, но и для снижения стигмы и дискриминации.

### Насколько эффективна деятельность вашей организации?

Четыре вопроса, приведенные ниже, касаются основных моментов, которые необходимо принять во внимание при оценке эффективности ваших программ в смысле интеграции ЦВЛЗ:

1. Мы выступаем в защиту права ЛЖВ участвовать в органах принятия решений или законодательных органах, а также за признание их вклада полноценным. Да / Нет
2. Мы выступаем за целенаправленное вовлечение ЛЖВ в разработку, планирование и осуществление мер по борьбе с ВИЧ. Да / Нет
3. В нашей организации создана среда, способствующая недискриминации и должной оценке вклада ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ. Да / Нет
4. Мы обеспечиваем возможность для ЛЖВ и представителей затронутых проблемой ВИЧ сообществ выполнять разнообразные роли на различных уровнях нашей организации. Да / Нет

### Чем для вас может быть полезна самооценка ЦВЛЗ?

Если вы ответили нет на любой из вышеприведенных вопросов, пожалуйста, найдите на Веб-сайте Кодекса полный модуль по самооценке и воспользуйтесь ресурсами, которые помогут вам в работе в областях, требующих усовершенствования.

Помните, что, направив ваш План действий в Секретариат Кодекса, вы будете считаться осуществляющим деятельность НПО, поэтому зайдите на сайт [www.hivcode.org](http://www.hivcode.org), чтобы найти модуль по ЦВЛЗ прямо сегодня!



## ПЕРЕДАЙ ДРУГОМУ!

Помоги нам рассказать о Кодексе другим  
направь этот информационный бюллетень пяти своим коллегам.

## Лидер в пропаганде Кодекса – в прошлом выпуске:

### СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОДЕКСА / В ГЛАВНЫХ РОЛЯХ

**Выдержки из интервью с Амирой Гердойза, Исполнительным директором Корпорации Кимирина - некоммерческой организации, расположенной в Кuito, Эквадор, и Региональном партнером по распространению Кодекса в Латинской Америке.**

#### Чем важен Кодекс для Латинской Америки?

В Латинской Америке отмечается значительный рост числа НПО, работающих в области ВИЧ. Это, в свою очередь, привело к росту количества организаций, имеющих весьма ограниченный опыт эффективного управления своими ресурсами и, к сожалению, к возникновению тенденции непрозрачности многих ВИЧ НПО в нашем регионе.

В этой связи мы рассматриваем Кодекс как жизненно важный инструмент, который поможет нам изменить параметры нашей работы и работы других НПО. Кодекс представляет собой отличный справочный материал для определения надлежащей практики в области борьбы с ВИЧ, что дает нам возможность работать над совершенствованием своей

программной деятельности и ее результатов.

Мы верим, что пропаганда и внедрение руководящих, организационных и программных принципов Кодекса помогут всем НПО, работающим в области ВИЧ, стать более ответственными перед нашими благополучателями – людьми, живущими с ВИЧ и затронутыми этой проблемой.

#### Как Кодекс способствует работе Кимирины?

Кодекс направляет нашу работу. Он формирует важную рамочную структуру, которая определяет наши программы и процессы, основываясь на принципах ответственности и прозрачности, во всей организации.

Мы верим в важность убеждения личным примером и, по этой причине, применяем все принципы Кодекса в своей организации. В частности, мы учитываем принципы Кодекса при организации наших финансовых систем с целью эффективного распределения ресурсов, и ставим целенаправленное вовлечение людей, живущих с ВИЧ и затронутых ВИЧ в основу всей нашей деятельности.

#### Как вы отстаиваете принципы Кодекса в вашем регионе?

Напишите в Секретариат Кодекса и станьте следующим НПО, о котором расскажут Связи Кодекса.



## ПРЕДСТАВЛЯЕМ

В данном выпуске Связей Кодекса мы хотели бы представить вам двух членов нашего Организационного комитета



#### Кевин Осборн

Кевин является Старшим советником по ВИЧ/СПИД МФПР (Международной Федерации планируемого родительства) и Председателем Организационного комитета Кодекса. Кевину и его команде удалось интегрировать Кодекс в процессы найма и аккредитации МФПР с тем, чтобы все новые сотрудники были ознакомлены с Кодексом, а входящие в ее состав организации действовали в соответствии с его принципами.



#### Бернард Гардинер

Бернард руководит Глобальным отделом ВИЧ/СПИД Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, на базе которой в настоящее время реализуется проект Кодекса. Одним из примеров того, насколько успешно Бернард отстаивает принципы Кодекса в рамках движения Красного Креста стало то, что на недавней Генеральной Ассамблее он мобилизовал 35 национальных обществ для принятия Кодекса.

## Контактная информация Кодекса

#### Адрес:

Ch. des Crêtes 17  
Petit –Saconnex

B.P. 372, 1211 Genève 19,  
Suisse

#### Телефон: +41 22 730 4832

or + 41 22 730 4251

#### Факс: +41 22 733 0395

Электронная почта: [info@hivcode.org](mailto:info@hivcode.org)