



Опросник для самооценки: целенаправленное вовлечение ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ (ЦВЛЗ)

Кодекс надлежащей практики НПО, ведущих борьбу с ВИЧ/СПИД (далее «Кодекс») определяет вовлечение людей, живущих с ВИЧ (ЛЖВ), и затронутых проблемой ВИЧ сообществ как конкретное выражение права на активное, свободное и целенаправленное участие во всех аспектах борьбы с ВИЧ и СПИД¹. Необходимо отметить, что Кодекс дает определение термина «затронутые проблемой сообщества» как группы людей, затронутых проблемой ВИЧ и СПИД, включая тех, кто подвержен высокому риску инфицирования ВИЧ, и тех, кто несет непомерно тяжелое бремя воздействия ВИЧ и СПИД.

Кодекс признает, что вовлечение ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ вносит весомый вклад в борьбу с ВИЧ, давая возможность лицам и сообществам использовать свой жизненный опыт, что способствует снижению стигмы и дискриминации, и повышению эффективности и целесообразности мер по борьбе с ВИЧ/СПИД.

Для обеспечения активного вовлечения ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ в борьбу с пандемией, чрезвычайно важно, чтобы

- ЛЖВ выполняли весь спектр функций, включая законодательную, являлись активистами, работниками здравоохранения, инструкторами, научными сотрудниками, лидерами местных сообществ и государственными служащими.
- НПО взяли на себя значительную роль в пропаганде целенаправленного вовлечения ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ перед лицом правительств, доноров и представителей частного и государственного секторов.
- НПО были привержены реализации принципа большего вовлечения людей, живущих с ВИЧ/СПИД (БВЛС) в рамках своих собственных организаций.



Кодекс устанавливает два основных принципа обеспечения целенаправленного вовлечения ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ в борьбу с ВИЧ (ЦВЛЗ):

- Мы выступаем за целенаправленное вовлечение ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ во все области борьбы с ВИЧ.
- Мы способствуем активному и целенаправленному вовлечению ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ лиц в нашу работу.

Данный опросник для проведения самооценки поможет вашей организации понять, насколько успешно она придерживается этих принципов в своей работе. Вопросы построены так, чтобы стать поводом к размышлению/руководством, призванным помочь вам выявить области деятельности, которые уже соответствуют «надлежащей практике», и те, которые требуют развития и усовершенствования.

автор

Данный опросник был разработан Глобальной сетью людей, живущих с ВИЧ (GNP+), и Азиатско-Тихоокеанской сетью людей, живущих с ВИЧ (APN+).

1. Основываясь на принципе БВЛС (Большее вовлечение ЛЖВ) Декларации Парижского саммита по СПИД 1994 г. Доступно на сайте www.unaids.org



Опросник для самооценки: ЦВЛЗ

ИНСТРУКЦИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ САМООЦЕНКИ

Данный опросник должен быть заполнен группой из трех- пяти сотрудников, активно участвующих в работе по обеспечению целенаправленного вовлечения ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ в вашей организации.

Пожалуйста, приведите в соответствующей клетке ответ на каждый вопрос.

- Y** Да, мы выполняем эту работу/ осуществляем эту деятельность
- I** Недостаточно, в процессе подготовки или рассмотрения
- N** Нет, мы еще не занимались этой работой/видом деятельности
- NR** Не применимо к нашей работе

Заполняя опросник, пожалуйста, будьте честными. Ожидается, что набранные вами баллы будут меняться от модуля к модулю в зависимости от области вашей профессиональной компетенции.

Кодекс

Кодекс надлежащей практики НПО, ведущий борьбу с ВИЧ/СПИД, (далее «Кодекс») был разработан консорциумом НПО с целью сформировать общее видение рекомендуемых норм проведения программ и адвокативной деятельности, которые направляли бы деятельность НПО, которым НПО могли бы быть привержены, и согласно которым они могли бы нести ответственность.

В Кодексе сформулированы принципы и практика, которые основаны на доказательной базе и акцентируют внимание на успехах НПО в борьбе с ВИЧ. Кодекс определяет ряд ключевых областей программной деятельности по борьбе с ВИЧ, и формулирует основополагающие принципы, которые должны применяться при проведении программ по ВИЧ в каждой из этих областей.

Эти принципы ориентированы на долгосрочную перспективу и представляют собой примеры успешной практики, на которые могут равняться НПО в своей работе.

За дополнительной информацией о Кодексе обращайтесь на наш Интернет-сайт: www.hivcode.org

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

Мы ставим перед вами задачу использовать самооценку для выявления областей, требующих усовершенствования, с целью приведения их в соответствие «надлежащей практике», и затем разработать краткий План действий, в котором были бы приведены примеры того, каким образом вы усовершенствуете вашу деятельность в области ЦВЛЗ в течение предстоящих шести месяцев. Вы можете воспользоваться форматом Плана действий, приведенным в конце данного модуля, или разработать свой собственный формат.

В тексте опросника вы найдете четыре основных вопроса, выделенных красным цветом. Эти вопросы определяют основные моменты, которые должны быть рассмотрены в первую очередь при оценке того, насколько успешно ваша организация осуществляет целенаправленное вовлечение ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ в разработку политики и программ. При разработке Плана действий помните об этих вопросах, и, если вы ответили «нет» на какой-либо из них, это станет хорошим отправным пунктом для совершенствования ваших программ!

Как сохранить План действий:

Заполните опросник по самооценке и План действий в электронном виде, сохраните файл и направьте его в Секретариат Кодекса по электронной почте. Секретариат признает все НПО, предоставившие План действий, «осуществляющими деятельность НПО» и полноправными сторонами, принявшими Кодекс. По истечении шести месяцев мы попросим вас оценить прогресс, достигнутый в реализации вашего Плана действий.

А

Ниже приводится ряд вопросов по целенаправленному вовлечению ЛЖВ (ЦВЛЗ). Пожалуйста, дайте в соответствующей клетке ответ на каждый из этих вопросов.

- Y** Да, мы выполняем эту работу/ осуществляем эту деятельность
- I** Недостаточно, в процессе подготовки или рассмотрения
- N** Нет, мы еще не занимались этой работой/видом деятельности
- NR** Не применимо к нашей работе

Поддержка целенаправленного вовлечения ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ во все аспекты деятельности по борьбе с ВИЧ/СПИД.

Для обеспечения целенаправленного вовлечения ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ во все аспекты борьбы с ВИЧ/СПИД крайне важным является осуществление нашей совместной деятельности по защите прав ЛЖВ при их участии. Эффективная защита прав ЛЖВ требует, чтобы:

- был услышан голос ЛЖВ, включая женщин и мужчин, молодых и пожилых
- были представлены интересы всех ЛЖВ
- ЛЖВ могли реализовывать свои права
- ЛЖВ имели доступ к необходимым услугам и помощи вне зависимости от их пола, возраста, сексуальности или образа жизни.

Данный раздел поможет вам определить, насколько успешно ваша организация отстаивает необходимость целенаправленного вовлечения ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ во все аспекты борьбы с ВИЧ/СПИД.

Y I N NR

1. Способствует ли ваша организация участию ЛЖВ (включая мужчин и женщин, молодых и пожилых) в работе законодательных органов или органов, ответственных за принятие решений, и тому, чтобы их вклад был признан полноценным?

Y I N NR

2. Способствует ли ваша организация признанию ЛЖВ (включая мужчин и женщин, молодых и пожилых) как важных источников информации, знаний и умения?

Y I N NR

3. Способствует ли ваша организация выполнению ЛЖВ (включая мужчин и женщин, молодых и пожилых) реальных и значимых функций в борьбе с ВИЧ в качестве консультантов, равных инструкторов и/или аутрич-работников?

Y I N NR

4. Способствует ли ваша организация целенаправленному вовлечению всего спектра ЛЖВ (включая мужчин и женщин, молодежь, МСМ, секс-работников, транссексуалов и потребителей наркотиков) в разработку, планирование и реализацию мер по борьбе с ВИЧ?

Y I N NR

5. Участвуют ли ЛЖВ в разработке, реализации, адаптации и оценке мер по борьбе с ВИЧ на уровне профессионалов?

Y I N NR

6. Учитывается ли в процессе принятия решений мнение как женщин, так и мужчин?

Y I N NR

7. Способствует ли ваша организация наделению ЛЖВ (включая мужчин и женщин, молодых и пожилых) ролью ораторов при проведении кампаний, направленных на изменение поведения, и их целенаправленному вовлечению в обмен мнениями на встречах и конференциях?



ОПРОСНИК

Y I N NR

8. Способствует ли ваша организация целенаправленному внесению ЛЖВ (включая мужчин и женщин, молодых и пожилых) вклада в повышение уровня информированности общественности и принятию их в качестве образца для подражания в борьбе с ВИЧ?

Y I N NR

9. Выступает ли ваша организация за активное участие ЛЖВ (включая мужчин и женщин, молодых и пожилых) в формировании ресурсов в сфере информации, просвещения и коммуникации (ИПК) по ВИЧ, и установление столь важной обратной связи, оказывающей влияние на развитие инициатив по ИПК?

Y I N NR

10. Выступает ли ваша организация за целенаправленное вовлечение в борьбу с ВИЧ ЛЖВ, изолированных вследствие их гендерных, сексуальных, возрастных особенностей и /или образа жизни?

Y I N NR

11. Избираются ли представители ЛЖВ в группах, ответственных за принятие решений, самими ЛЖВ?

**Действия, которые необходимо
предпринять в соответствии с
Разделом А:**

Б

Содействие активному и целенаправленному вовлечению ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ в нашу работу.

Пропаганда активного и целенаправленного вовлечения ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ в рамках наших собственных организаций – совместно с организациями и сетями ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ – является крайне важной для успешного проведения в жизнь принципа БВЛС.

Данный раздел поможет вашей организации определить, насколько успешно она способствует активному и целенаправленному вовлечению ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ в свою работу:

Y I N NR

1. Создана ли в вашей организации среда, способствующая недискриминации и должной оценке вклада ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ (включая мужчин, женщин и молодежь)?

Y I N NR

2. Признает ли ваша организация необходимость и поощряет ли она вовлечение всего спектра ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ в вашу работу (включая женщин и молодых людей, живущих с ВИЧ)?

Y I N NR

3. Создает ли ваша организация для ЛЖВ (включая мужчин, женщин и молодежь) и представителей затронутых проблемой ВИЧ сообществ возможность выполнять разнообразные роли на различных уровнях организации?

Y I N NR

4. Существует ли в вашей организации четкое определение ролей ЛЖВ и их соответствующих обязанности?

Y I N NR

5. Поддерживает ли ваша организация способность ЛЖВ выполнять возложенные на них обязанности, например, оказывая им необходимую организационную и финансовую поддержку, а также наставническую помощь?

Y I N NR

6. Обеспечивает ли политика и практика вашей организации своевременный доступ к информации, чтобы дать возможность ЛЖВ и представителям затронутых проблемой сообществ работать в среде, способствующей недискриминации и дающей возможность оценить вносимый ими особый вклад?

Y I N NR

7. Формирует ли ваша организация нормы и практику поведения на рабочем месте с учетом потребностей ЛЖВ (включая мужчин, женщин и молодежь) и необходимости создания стимулирующей среды, которая способствовала бы их вовлечению в деятельность организации?

Y I N NR

8. Обеспечивает ли ваша организация подотчетность работающих с вами ЛЖВ, а также представителей затронутых проблемой ВИЧ сообществ, перед своими сообществами, например, помогая им в формировании механизмов, дающих им возможность выражать мнения своих сообществ?



ОПРОСНИК

Y I N NR

9. Оказывает ли ваша организация поддержку развитию потенциала организаций и сетей ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ?

Y I N NR

10. Признает ли ваша организация конкретную необходимость поддерживать развитие потенциала женщин, живущих с ВИЧ (в особенности, вдов), которая вызвана их бесправным положением в сообществе, обнищанием, и ограниченным доступом к образованию?

Y I N NR

11. Финансирует ли и/или способствует ли ваша организация получению финансирования организациями ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ с целью обеспечить их ресурсами для развития своего потенциала и наделения полномочиями остальных представителей их сетей?

**Действия, которые необходимо
предпринять в соответствии с
Разделом Б:**



План действий: ЦВЛЗ

Заполняя данный опросник, вы, вполне вероятно, выявите некоторые области деятельности, которые требуют усовершенствования, и те, которые уже соответствуют «надлежащей практике».

Пожалуйста, разработайте План действий в соответствии с форматом, приведенным на следующей странице, и приведите примеры того,

каким образом ваша организация усовершенствует свою деятельность в течение предстоящих шести месяцев, уделяя первоочередное внимание нижеприведенным основным вопросам. Если вы ответили «нет» на какой-либо из этих вопросов, это станет хорошим отправным пунктом для совершенствования вашей работы!

Основные вопросы

1. Способствует ли ваша организация участию ЛЖВ (включая мужчин и женщин, молодых и пожилых) в работе законодательных органов или органов, ответственных за принятие решений, и тому, чтобы их вклад был признан полноценным?
2. Способствует ли ваша организация целенаправленному вовлечению всего спектра ЛЖВ (включая мужчин и женщин, молодежь, МСМ, секс-работников, транссексуалов и потребителей наркотиков) в разработку, планирование и реализацию мер по борьбе с ВИЧ?
3. Создана ли в вашей организации среда, которая способствует недискриминации и должной оценке вклада, вносимого ЛЖВ и затронутыми проблемой ВИЧ сообществами?
4. Признает ли ваша организация необходимость и поощряет ли она вовлечение всего спектра ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ в вашу работу (включая женщин и молодых людей, живущих с ВИЧ)?

Пожалуйста, не забудьте сохранить ваш готовый План действий и направить его по адресу электронной почты **info@hivcode.org** или почтовому адресу: **PO box 372, 1211 Geneva 19, Switzerland**

Название организации	Контактное лицо	Адрес электронной почты
Подпись		Дата



Опросник для самооценки:
целенаправленное вовлечение
ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ
сообществ (ЦВЛЗ)

Ожидаемые итоги
(Чего мы хотим достичь?)

Основные меры
(Что нам необходимо сделать?)

Согласованные действия
(Как мы это сделаем?)

Ресурсы
(Какая нам потребуется
поддержка, чтобы сделать это?)

Временные рамки
(Когда мы это сделаем?)
