



Опросник для самооценки по: СТИГМЕ И ДИСКРИМИНАЦИИ

Кодекс надлежащей практики НПО, ведущих борьбу с ВИЧ/СПИД (далее «Кодекс») дает следующее определение стигмы и дискриминации:

Стигма – это процесс создания и воспроизведения неравноправного соотношения сил, когда негативное отношение к группе лиц на основании конкретных свойств, таких, как их ВИЧ-статус, пол, сексуальность или поведение, создается и поддерживается с целью узаконить наличие в обществе доминантных групп.

Дискриминация - это проявление стигмы. Дискриминация представляет собой какую-либо форму произвольного выделения, исключения или ограничения, посредством действий или отсутствия таковых, на основании стигматизированного признака.

Для эффективной борьбы со стигмой и дискриминацией, связанными с ВИЧ, необходимо, чтобы:

- люди были осведомлены о своих правах и получали поддержку в борьбе со стигмой, дискриминацией и их последствиями;
- сообщества получали поддержку в исследовании природы и влияния стигмы и дискриминации, и играли активную роль в предотвращении и искоренении стигмы и дискриминации;
- люди, живущие с ВИЧ (ЛЖВ), были вовлечены в работу по повышению осведомленности о связанной с ВИЧ стигме и дискриминации;
- учреждения, включая места работы и оказания медицинских услуг, получали поддержку в пропаганде недискриминации путем внедрения эффективной политики и программ недопущения дискриминации на рабочих местах; и
- законодательство и политика не способствовали стигматизации ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ.



Кодекс устанавливает четыре основных принципа эффективного противодействия стигме и дискриминации:

- Мы наделяем ЛЖВ и затронутые проблемой сообщества способностью понимать свои права и реагировать на дискриминацию, и ее последствия.
- Мы осуществляем мониторинг и реагирование на системную дискриминацию.
- Мы наделяем сообщества способностью понимать проблему стигматизации, связанной с ВИЧ, и бороться с ней.
- Мы способствуем созданию партнерств с правозащитными учреждениями, юридическими службами и союзами для пропаганды и защиты прав ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ.

автор

Данный опросник был разработан Глобальной сетью людей, живущих с ВИЧ (GNP+), и Азиатско-Тихоокеанской сетью людей, живущих с ВИЧ (APN+).

Данный опросник для проведения самооценки поможет вашей организации понять, насколько успешно она придерживается этих принципов в своей работе. Вопросы построены так, чтобы стать поводом к размышлению/руководством, призванным помочь вам выявить области деятельности, которые уже соответствуют «надлежащей практике», и те, которые требуют развития и усовершенствования.



Опросник для самооценки по: СТИГМЕ И ДИСКРИМИНАЦИИ

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ САМООЦЕНКИ

Данный опросник должен быть заполнен группой из трех- пяти сотрудников, участвующих в проведении программ по борьбе с ВИЧ в вашей организации.

Пожалуйста, приведите в соответствующей клетке ответ на каждый вопрос.

- Y** Да, мы выполняем эту работу/ осуществляем эту деятельность
- I** Недостаточно, в процессе подготовки или рассмотрения
- N** Нет, мы еще не занимались этой работой/видом деятельности
- NR** Не применимо к нашей работе

Заполняя опросник, пожалуйста, будьте честными. Ожидается, что набранные вами баллы будут меняться от модуля к модулю в зависимости от области вашей профессиональной компетенции.

Кодекс

Кодекс надлежащей практики НПО, ведущих борьбу с ВИЧ/СПИД, (далее «Кодекс») был разработан консорциумом НПО с целью сформировать общее видение рекомендуемых норм проведения программ и адвокативной деятельности, которые направляли бы деятельность НПО, которым НПО могли бы быть привержены, и согласно которым они могли бы нести ответственность.

В Кодексе сформулированы принципы и практика, которые основаны на доказательной базе и акцентируют внимание на успехах НПО в борьбе с ВИЧ. Кодекс определяет ряд ключевых областей программной деятельности по борьбе с ВИЧ, и формулирует основополагающие принципы, которые должны применяться при проведении программ по ВИЧ в каждой из этих областей.

Эти принципы ориентированы на долгосрочную перспективу и представляют собой примеры успешной практики, на которые могут равняться НПО в своей работе.

За дополнительной информацией о Кодексе обращайтесь на наш Интернет-сайт: www.hivcode.org

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

Мы ставим перед вами задачу использовать самооценку для выявления областей, требующих усовершенствования, с целью приведения их в соответствие «надлежащей практике», и затем разработать краткий План действий, в котором были бы приведены примеры того, каким образом вы усовершенствуете вашу деятельность по противодействию стигме и дискриминации в течение предстоящих шести месяцев. Вы можете воспользоваться форматом Плана действий, приведенным в конце данного модуля, или разработать свой собственный формат.

В тексте опросника вы найдете пять основных вопросов, выделенных красным цветом. Эти вопросы определяют основные моменты, которые должны быть рассмотрены в первую очередь при оценке того, насколько успешна деятельность вашей организации по противодействию стигме и дискриминации. При разработке Плана действий помните об этих вопросах, и, если вы ответили «нет» на какой-либо из них, это станет хорошим отправным пунктом для совершенствования ваших программ!

Как сохранить План действий:

Заполните опросник по самооценке и План действий в электронном виде, сохраните файл и направьте его в Секретариат Кодекса по электронной почте. Секретариат признает все НПО, предоставившие План действий, «осуществляющими деятельность НПО» и полноправными сторонами, принявшими Кодекс. По истечении шести месяцев мы попросим вас оценить прогресс, достигнутый в реализации вашего Плана действий.



ОПРОСНИК

Ниже приводится ряд вопросов по теме «стигма и дискриминация». Пожалуйста, дайте в соответствующей клетке ответ на каждый из этих вопросов.

- Y** Да, мы выполняем эту работу/ осуществляем эту деятельность
- I** Недостаточно, в процессе подготовки или рассмотрения
- N** Нет, мы еще не занимались этой работой/видом деятельности
- NR** Не применимо к нашей работе

А

Наделение ЛЖВ и затронутых проблемой сообществ способностью понимать свои права и реагировать на дискриминацию, и ее последствия.

Люди и сообщества (включая маргинализованные вследствие своих гендерных, сексуальных и возрастных особенностей, а также образа жизни) должны быть способны констатировать тот факт, что они подверглись дискриминации, понимать свои права и обладать достаточной информацией и ресурсами для принятия мер в связи с любой дискриминацией, которой они подверглись.

Пожалуйста, рассмотрите следующие утверждения о том, каким образом ваша организация наделяет ЛЖВ и затронутые проблемой сообщества способностью понимать свои права и реагировать на дискриминацию, и ее последствия:

Y I N NR

1. Предоставляет ли ваша организация легкодоступную (ясную, простую и понятную) информацию о правах ЛЖВ, включая право на личную жизнь, здоровье, труд, жилье, образование, защиту от жестокого обращения, владение собственностью, а также сексуальные и репродуктивные права?

Y I N NR

2. Предоставляет ли ваша организация ЛЖВ (включая женщин, мужчин и молодежь) консультативную помощь и поддержку для принятия мер в ответ на дискриминацию путем предоставления индивидуальных услуг по адвокации или эффективного направления в соответствующие агентства?

Y I N NR

3. Предоставляет ли ваша организация поддержку ЛЖВ, основным группам населения и затронутым проблемой ВИЧ сообществам в реагировании на последствия дискриминации и решении связанных с этим проблем посредством обучения, оказания помощи по принципу «равный равному», консультирования, организации дискуссионных групп или эффективного направления для получения услуг?

Y I N NR

4. Создает ли ваша организация благоприятную для ЛЖВ среду в своих собственных пределах путем внедрения и пропаганды политики недопущения дискриминации на рабочих местах, которая обращается к проблемам мужчин, женщин и детей, живущих с ВИЧ?

Действия, которые необходимо предпринять в связи с Разделом А:

Б

Мониторинг и реагирование на системную дискриминацию.

Мониторинг стигмы и дискриминации, связанных с ВИЧ, повышение осведомленности об их влиянии и использование этого знания для информирования образовательных и адвокативных усилий являются крайне важными в борьбе с эпидемией. При реализации программ необходимо использовать систематизированный подход к документированию и анализу опыта людей, подвергшихся стигме и дискриминации, а также их усилий по реагированию на дискриминацию.

Пожалуйста, рассмотрите следующие утверждения о том, каким образом ваша организация осуществляет мониторинг и реагирование на системную дискриминацию.

Y I N NR

1. Помогает ли ваша организация ЛЖВ, основным группам населения и затронутым проблемой ВИЧ сообществам выявить системную дискриминацию в конкретных областях, таких как здравоохранение, рабочие места, образование, сообщества и пенитенциарная система?

Y I N NR

2. Помогает ли ваша организация ЛЖВ, основным группам населения и затронутым проблемой ВИЧ сообществам выявить конкретные институты, которые способствуют стигматизации и дискриминации ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ (такие как система здравоохранения, милиция, миграционная служба, вооруженные силы и СМИ)?

Y I N NR

3. Помогает ли ваша организация выявить конкретные группы населения, которые подвергаются связанной с ВИЧ дискриминации (например, вдовы, секс-работники, потребители наркотиков, МСМ)?

Y I N NR

4. Помогает ли ваша организация ЛЖВ, основным группам населения и затронутым проблемой ВИЧ сообществам приоритизировать и формировать целевые адвокативные и образовательные инициативы в тех областях, где широко распространена дискриминация?

Y I N NR

5. Способствует ли ваша организация совершенствованию адвокативных мер, которые направлены на реформирование законов и политики, стигматизирующих и дискриминирующих ЛЖВ и затронутые проблемой ВИЧ сообщества?

Y I N NR

6. Предоставляет ли ваша организация информацию о связанной с ВИЧ дискриминации в соответствующие органы, такие как комиссия по правам человека или структуры, ответственные за мониторинг соблюдения действующих конвенций?

Действия, которые необходимо предпринять в связи с Разделом Б:



В

Наделение сообществ способностью понимать и бороться со стигмой, связанной с ВИЧ/СПИД.

Для проведения эффективной борьбы крайне важным является понимание сообществами причин и следствий связанной с ВИЧ/СПИД стигмы и дискриминации, и выявление своих собственных предубеждений и страхов, порожденных стигмой и дискриминацией.

Пожалуйста, рассмотрите нижеприведенные утверждения о том, как ваша организация наделяет сообщества способностью понимать и бороться со стигмой, связанной с ВИЧ/СПИД.

Y I N NR

1. Вовлекает ли ваша организация ЛЖВ (включая мужчин, женщин и молодежь), основные группы населения и затронутые ВИЧ сообщества в разработку, проведение и оценку программ, направленных на решение проблемы стигмы и дискриминации?

Y I N NR

2. Повышает ли ваша организация осведомленность сообщества о формах, причинах и следствиях связанной с ВИЧ стигмы и дискриминации, включая гендерные, сексуальные и возрастные особенности, а также образ жизни?

Y I N NR

3. Создает ли ваша организация возможность для сообществ исследовать свои предубеждения и бороться со страхами и ошибочными представлениями о передаче ВИЧ?

Y I N NR

4. Использует ли ваша организация весь спектр стратегий (включая кампании по информированию общественности, совместные семинары и активное вовлечение мужчин, женщин и молодежи, живущей с ВИЧ) при проведении программ по профилактике ВИЧ и уходу?

Y I N NR

5. Привлекает ли ваша организация политических, религиозных и общественных лидеров к борьбе со стигмой и дискриминацией, связанной с ВИЧ?

Действия, которые необходимо предпринять в связи с Разделом В:



Г

Содействие созданию партнерств с правозащитными учреждениями, юридическими службами и союзами для пропаганды и защиты прав ЛЖВ и затронутых проблемой ВИЧ сообществ.

Борьба со стигмой и дискриминацией требует пропаганды и защиты прав человека в более широком смысле, например, защиты прав детей и женщин, а также обращения к таким основополагающим причинам уязвимости, как бедность и неравноправный доступ к образованию. Проведение эффективной совместной работы по защите прав ЛЖВ, основных групп населения и затронутых проблемой ВИЧ сообществ возможно только путем развития партнерств с правозащитными организациями и прочими институтами, включая группы и сети ЛЖВ.

Пожалуйста, рассмотрите нижеприведенные утверждения о том, как ваша организация борется со стигмой и дискриминацией, и пропагандирует и защищает права всех ЛЖВ.

Y I N NR

1. Предпринимает ли ваша организация меры по повышению осведомленности о связанных с ВИЧ стигме и дискриминации, и способствует ли развитию правовой и адвокативной экспертизы в связи с проблемой ВИЧ?

Y I N NR

2. **Обеспечивает ли ваша организация доступ физических лиц, отстаивающих свои права, к правовой и адвокативной помощи?**

Y I N NR

3. Обеспечивает ли ваша организация доступ к организациям и физическим лицам, способным оказать содействие в обучении сотрудников и добровольцев по связанным с ВИЧ правовым вопросам, и системам направления для получения услуг?

Y I N NR

4. Развивает ли ваша организация совместные адвокативные стратегии и программы с привлечением НПО, обладающих профессиональной компетенцией в области прав человека, и прочих НПО, осуществляющих борьбу с ВИЧ/СПИД, с целью предотвратить стигму и дискриминацию, связанные с ВИЧ, и противодействовать им?

Y I N NR

5. Анализирует ли и распространяет ли ваша организация информацию о том, как гендерное неравенство и лишение женщин и девочек полномочий приводит к повышению уровня связанной с ВИЧ стигмы и дискриминации?

Действия, которые необходимо предпринять в связи с Разделом Г:



План действий: СТИГМЕ И ДИСКРИМИНАЦИИ

Заполняя данный опросник, вы, вполне вероятно, выявите некоторые области деятельности, которые требуют усовершенствования, и те, которые уже соответствуют «надлежащей практике».

Пожалуйста, разработайте План действий в соответствии с форматом, приведенным на следующей странице, и приведите примеры того,

каким образом ваша организация усовершенствует свою деятельность в течение предстоящих шести месяцев, уделяя первоочередное внимание нижеприведенным основным вопросам. Если вы ответили «нет» на какой-либо из этих вопросов, это станет хорошим отправным пунктом для совершенствования вашей работы!

Основные вопросы

1. Предоставляет ли ваша организация легкодоступную (ясную, простую и понятную) информацию о правах ЛЖВ, включая право на личную жизнь, здоровье, труд, жилье, образование, защиту от жестокого обращения, владение собственностью, а также сексуальные и репродуктивные права?
2. Предоставляет ли ваша организация ЛЖВ (включая женщин, мужчин и молодежь) консультативную помощь и поддержку для принятия мер в ответ на дискриминацию путем предоставления индивидуальных услуг по адвокации, или эффективного направления в соответствующие агентства?
3. Вовлекает ли ваша организация ЛЖВ (включая мужчин, женщин и молодежь), основные группы населения и затронутые ВИЧ сообщества в разработку, проведение и оценку программ, направленных на решение проблемы стигмы и дискриминации?
4. Повышает ли ваша организация осведомленность сообщества о формах, причинах и следствиях связанной с ВИЧ стигмы и дискриминации, включая гендерные, сексуальные и возрастные особенности, а также образ жизни?
5. Обеспечивает ли ваша организация доступ физических лиц, отстаивающих свои права, к правовой и адвокативной помощи?

Пожалуйста, не забудьте сохранить ваш готовый План действий и направить его по адресу электронной почты info@hivcode.org или почтовому адресу:
PO box 372, 1211 Geneva 19, Switzerland

Название организации	Контактное лицо	Адрес электронной почты
Подпись	Дата	



Опросник для самооценки: СТИГМЕ И ДИСКРИМИНАЦИИ

Ожидаемые итоги
(Чего мы хотим достичь?)

Основные меры
(Что нам необходимо сделать?)

Согласованные действия
(Как мы это сделаем?)

Ресурсы
(Какая нам потребуется
поддержка, чтобы сделать это?)

Временные рамки
(Когда мы это сделаем?)
